

ENCUESTA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL Y MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO

Este cuestionario se realiza con el fin de validar la relación que hay entre los programas de calidad de vida laboral y la motivación en el trabajo a partir de aspectos como clima laboral, bienestar, desarrollo y capacitación. Es una herramienta de investigación por lo cual no hay respuestas buenas o malas, la información es confidencial y será analizada para fines académicos.

Sección I

1. Nombre *

Escribe su respuesta

2. Empresa *

Escribe su respuesta

3. Cargo *

Escribe su respuesta

4. Tiempo de trabajo en la organización *

- 6 meses a 2 años
- 3 años a 6 años
- 7 años a 9 años
- Más de 10 años

CALIDAD DE VIDA LABORAL

5. Marque la opción de respuesta que considere representa su opinión *

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Parcialmente de acuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Tengo reconocimiento por mi labor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los horarios y descansos son adecuados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tengo una adecuada carga laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En la organización hay oportunidad de crecimiento laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En la organización hay oportunidad de formación continua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me encuentro satisfecho con mi salario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estoy conforme con la relación con mi jefe y mis compañeros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tengo tiempo libre para realizar las actividades que me gustan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dedico suficiente tiempo a mi familia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tengo sentido de pertenencia por mi organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Para el tipo de actividad que realizo, considero que las condiciones físicas (infraestructura, equipos, herramientas, etc.) son las adecuadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las condiciones laborales (salario, horarios, vacaciones, beneficios sociales, etc) son satisfactorias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Teniendo en cuenta que la calidad de vida laboral se define como el proceso por el cual una organización responde a las necesidades de sus empleados propiciando el bienestar, productividad y satisfacción, ¿Considera que actualmente la calidad de vida laboral en la organización donde labora es buena? *

- Sí
- No

7. ¿Por qué? *

Escribe su respuesta

MOTIVACIÓN

8. Del siguiente grupo de palabras seleccione la que describe cuál es su percepción actual de su labor en la organización? *

- Satisfacción
- Insatisfacción
- Incentivamiento
- Proyección
- Agradecimiento
- Monotonía

9. ¿Qué aspectos le parecen más importantes a la hora de tener mayor compromiso con su organización? *

- Salario, espacio físico, tipo de contrato
- Oportunidad de formación y crecimiento personal - profesional
- Actividades para compartir con la familia y compañeros de trabajo
- Otro

10. Si en la pregunta 9 respondió otro, indique los aspectos que considera más importantes a la hora de tener mayor compromiso laboral.

Escribe su respuesta

11. Considera que cuando la empresa le ofrece actividades de bienestar, reconocimiento de su labor y capacitación continua es mayor productivo en sus funciones? *

- Sí
- No

OTRAS

12. Considera que la calidad de vida influye en su motivación? *

- Sí
- No

13. ¿Qué aspectos lo llevan a permanecer en una organización y tener sentido de pertenencia? *

Escribe su respuesta

Reúnen a personas de diferentes entornos culturales.

Reconocimientos, recompensas e incentivos

Programas de capacitación constantes

Crecimiento y plan carrera para sus colaboradores

Toman en cuenta la opinión de sus colaboradores y con ello definen sus objetivos.



Capacitación

80% de las personas encuestadas estuvieron de acuerdo en que la organización hay oportunidad de formación continua.



Oportunidades de ascenso y promoción

77% de las personas encuestadas estuvieron de acuerdo en que la organización hay oportunidad de crecimiento laboral.



Conciliación entre vida familiar y laboral

85% de las personas encuestadas indicaron que dedican suficiente tiempo a su familia.



Ambiente laboral

95% de las personas encuestadas indicaron estar conformes con la relación tanto con jefes como con compañeros.

