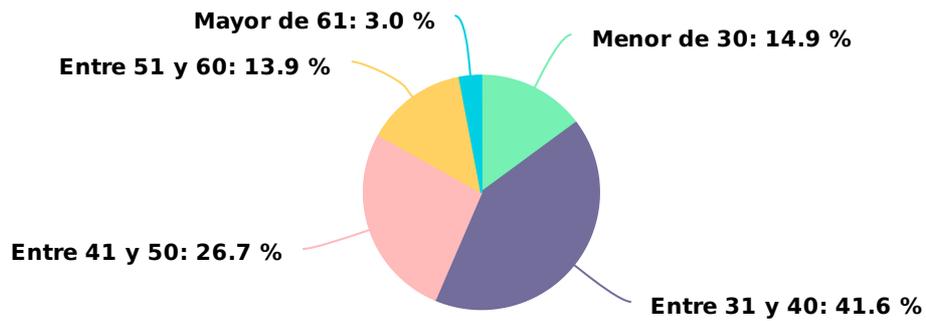


ANEXO 3
RESULTADOS ENCUESTA

1. Seleccione su rango de edad (años)

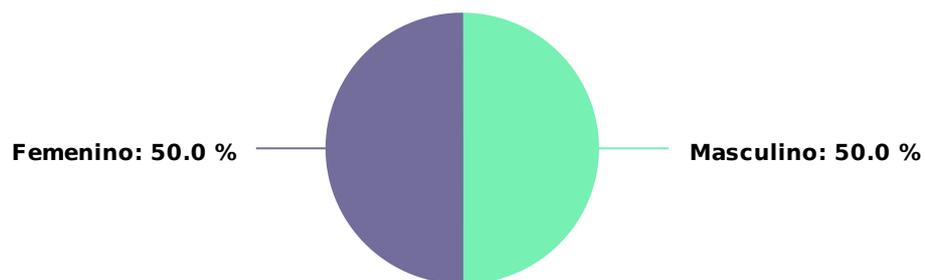
Número de respuestas 74



Valor	Porcentaje	Cantidad
Menor de 30	15%	11
Entre 31 y 40	42%	31
Entre 41 y 50	27%	20
Entre 51 y 60	14%	10
Mayor de 61	3%	2
Número de respuestas		74

2. Indique su género

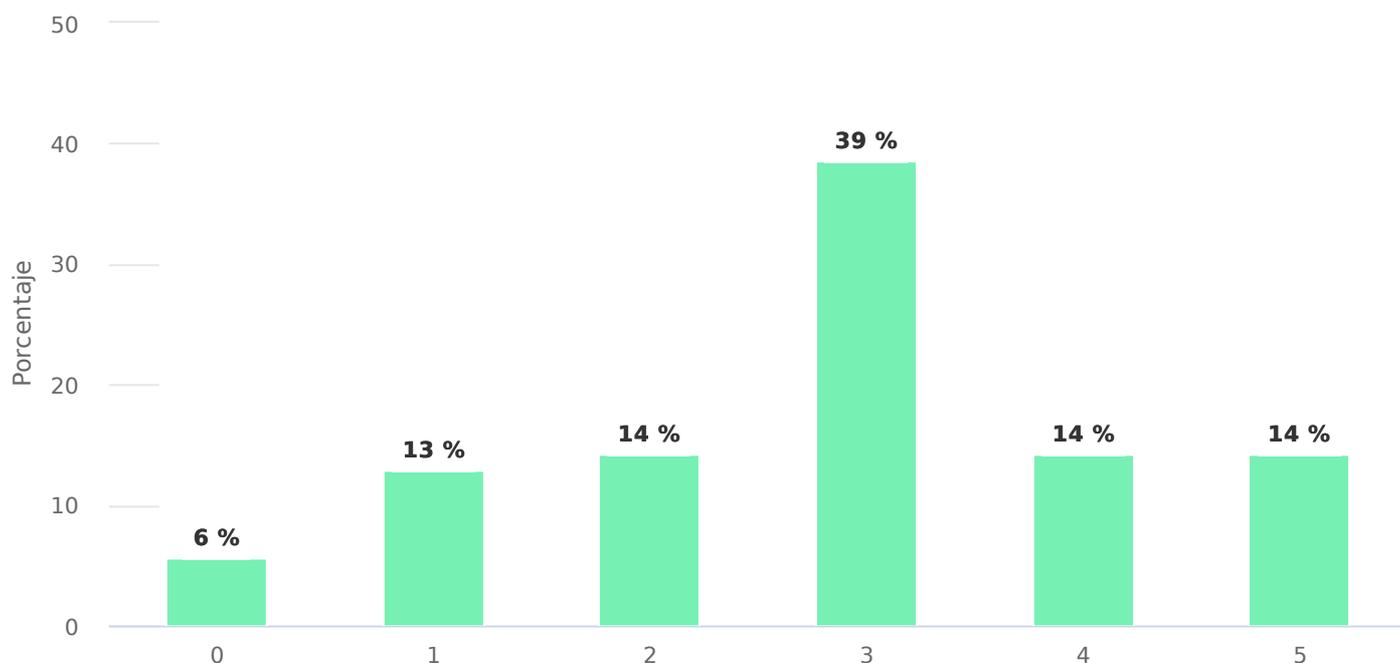
Número de respuestas 66



Valor	Porcentaje	Cantidad
Masculino	50%	33
Femenino	50%	33
Número de respuestas		66

3.¿En su opinión, qué tan dispuesta estaría la empresa en que se desempeña laboralmente a implementar el teletrabajo? Seleccione en una escala de 0 a 5 esta posibilidad: donde 0 es “No estaría dispuesta” y 5 es” Muy dispuesta”

Número de respuestas 70

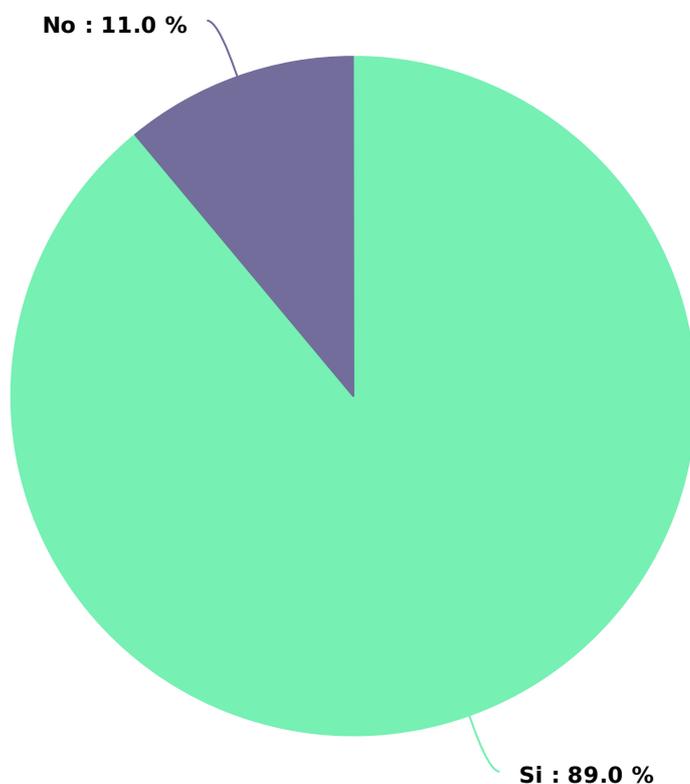


3. ¿En su opinión, qué tan dispuesta estaría la empresa en que se ... Seleccione en una escala de 0 a 5 esta posibilidad: donde 0 es “No estaría dispuesta” y 5 es” ...

Valor	Porcentaje	Cantidad
0	6%	4
1	13%	9
2	14%	10
3	39%	27
4	14%	10
5	14%	10
Número de respuestas		70

4.¿Si usted fuera el/la gerente de una empresa constructora, consideraría la posibilidad de implementar en su empresa el teletrabajo para el personal del área administrativa?

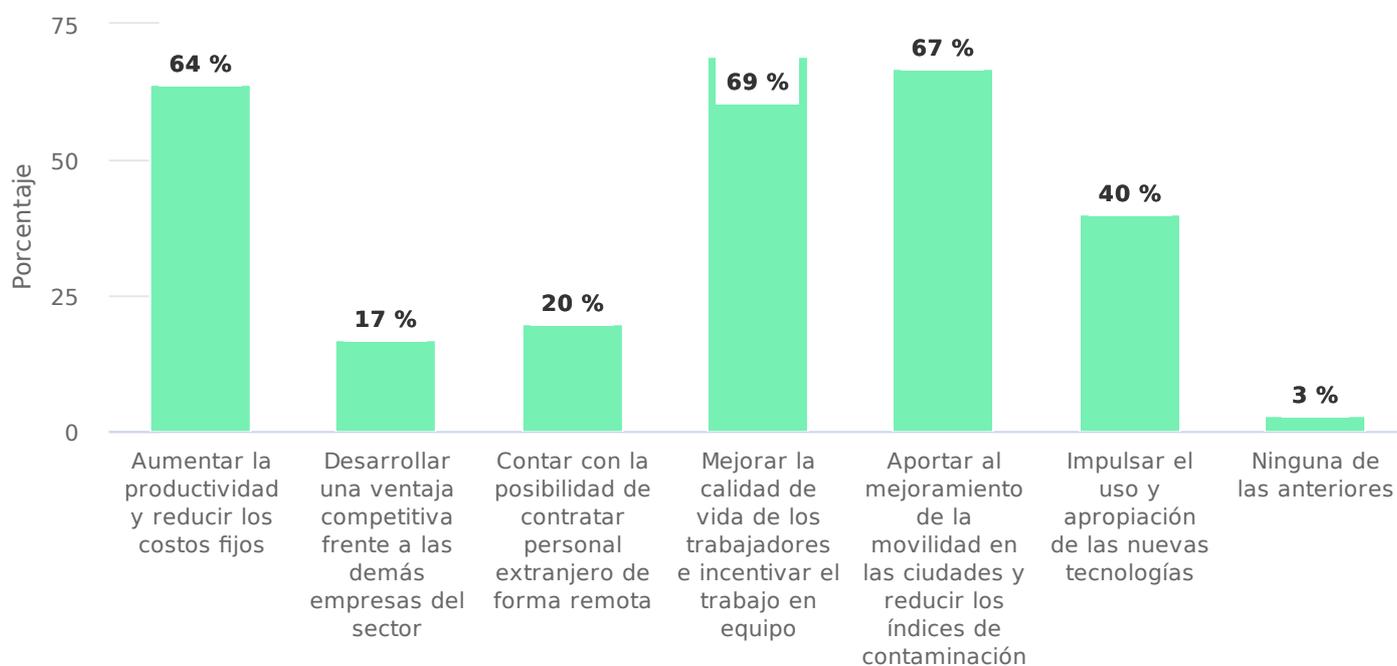
Número de respuestas 73



Valor	Porcentaje	Cantidad
Si	89%	65
No	11%	8
Número de respuestas		73

5. Si usted consideró la posibilidad de implementar el teletrabajo en su empresa para el personal administrativo, ¿cree que esto le traería a la organización alguno de los siguientes beneficios? (Seleccione máximo 3)

Número de respuestas 70

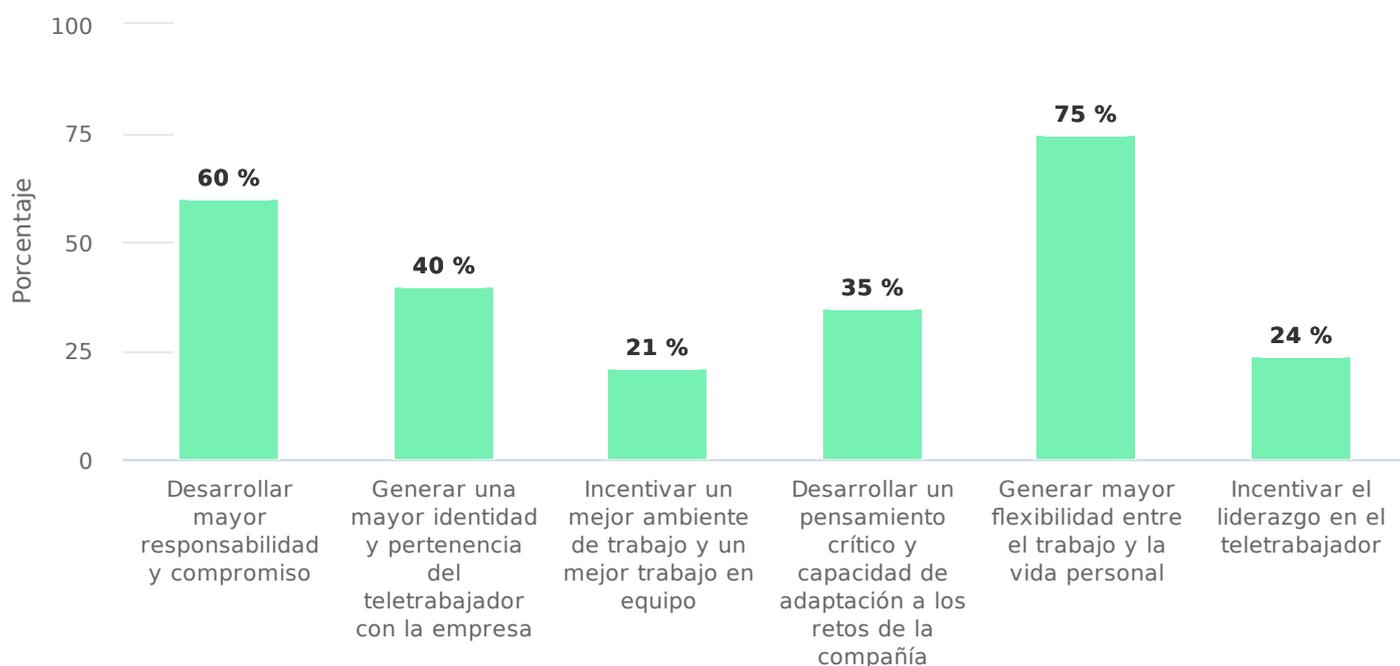


5. Si usted consideró la posibilidad de implementar el teletrabajo ... (Seleccione máximo 3)

Valor	Porcentaje	Cantidad
Aumentar la productividad y reducir los costos fijos	64%	45
Desarrollar una ventaja competitiva frente a las demás empresas del sector	17%	12
Contar con la posibilidad de contratar personal extranjero de forma remota	20%	14
Mejorar la calidad de vida de los trabajadores e incentivar el trabajo en equipo	69%	48
Aportar al mejoramiento de la movilidad en las ciudades y reducir los índices de contaminación	67%	47
Impulsar el uso y apropiación de las nuevas tecnologías	40%	28
Ninguna de las anteriores	3%	2
Número de respuestas		70

6.¿Qué podría aportar a los empleados en su organización la implementación del teletrabajo?(Seleccione máximo 3)

Número de respuestas 68

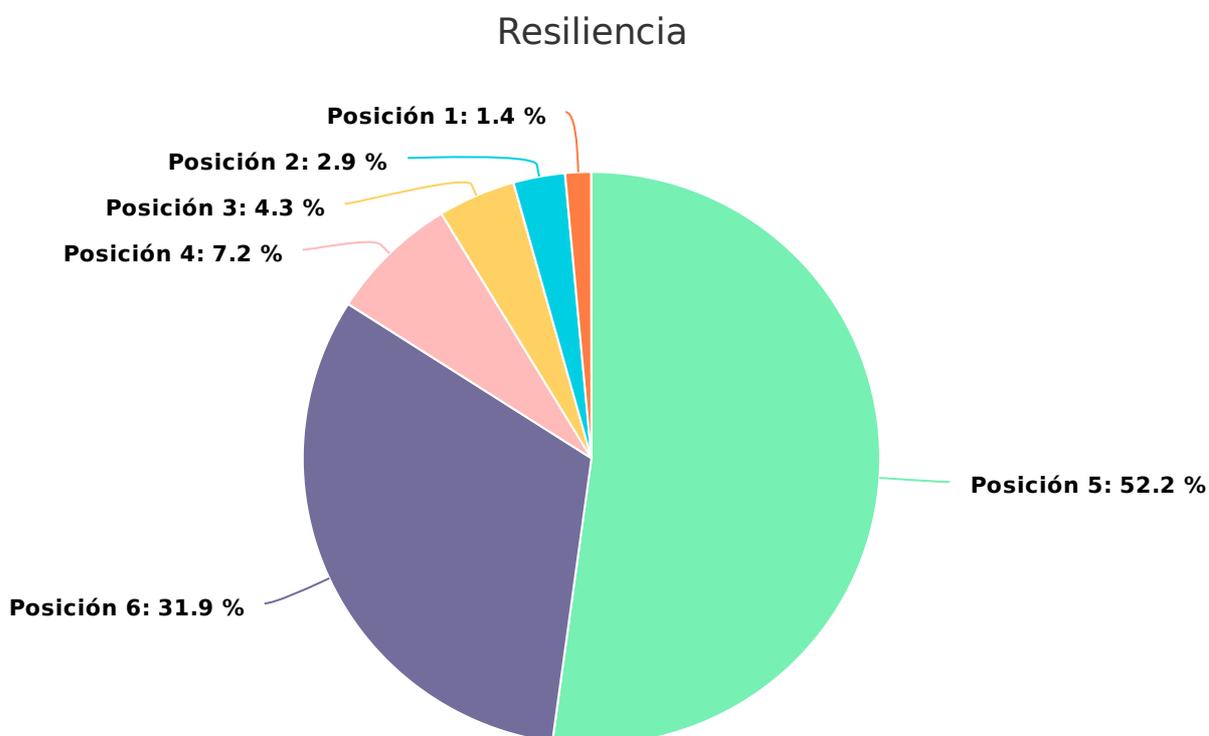


6.¿Qué podría aportar a los empleados en su organización la implementación del teletrabajo?(Seleccione máximo 3)

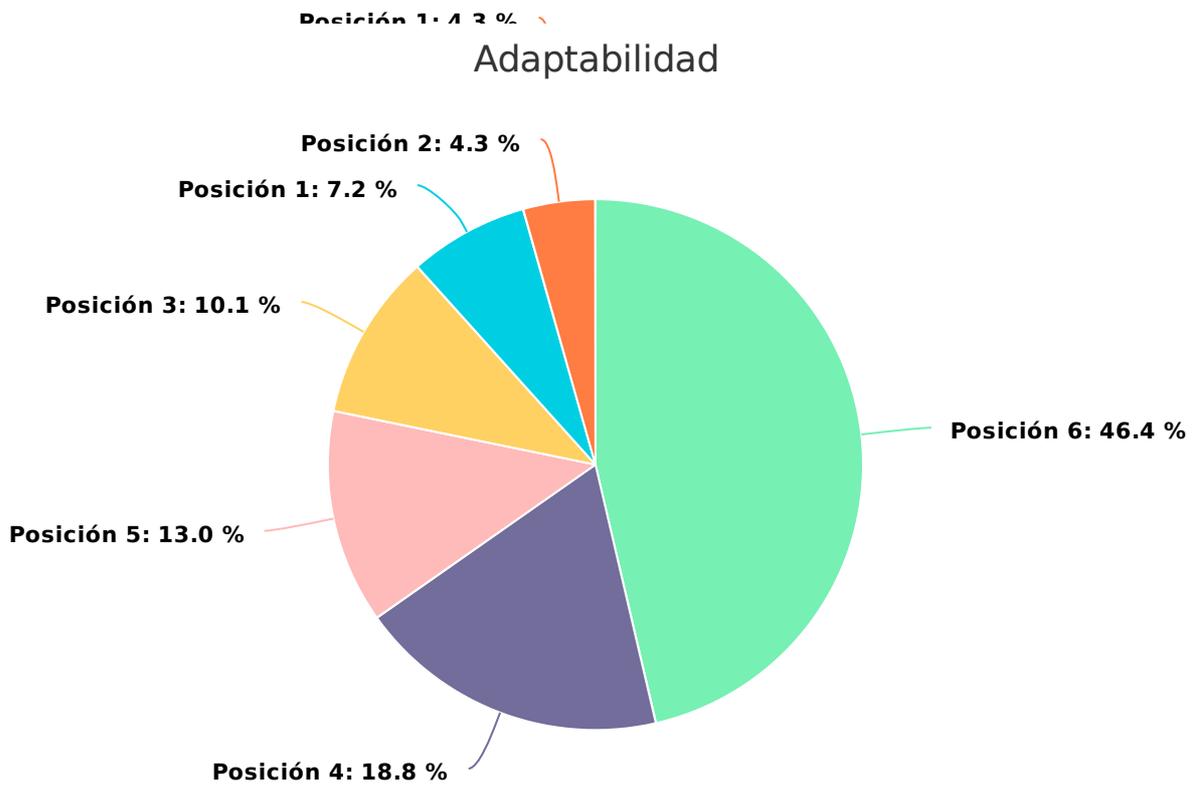
Valor	Porcentaje	Cantidad
Desarrollar mayor responsabilidad y compromiso	60%	41
Generar una mayor identidad y pertenencia del teletrabajador con la empresa	40%	27
Incentivar un mejor ambiente de trabajo y un mejor trabajo en equipo	21%	14
Desarrollar un pensamiento crítico y capacidad de adaptación a los retos de la compañía	35%	24
Generar mayor flexibilidad entre el trabajo y la vida personal	75%	51
Incentivar el liderazgo en el teletrabajador	24%	16
Número de respuestas		68

7. Entendido que las habilidades blandas o SOFT SKILLS, son aquellas habilidades que se demuestran en la ejecución del trabajo y no están relacionadas únicamente con los conocimientos, sino con aplicación de habilidades sociales, habilidades de comunicación, aptitudes y capacidad de acercamiento con los demás. De las siguientes habilidades blandas, clasifique de menor a mayor importancia, ¿cuáles considera usted que debe desarrollar la empresa en que trabaja? En una escala de 1 a 6 donde: 1 es “Mayor importancia” y 6 es “Sin importancia”

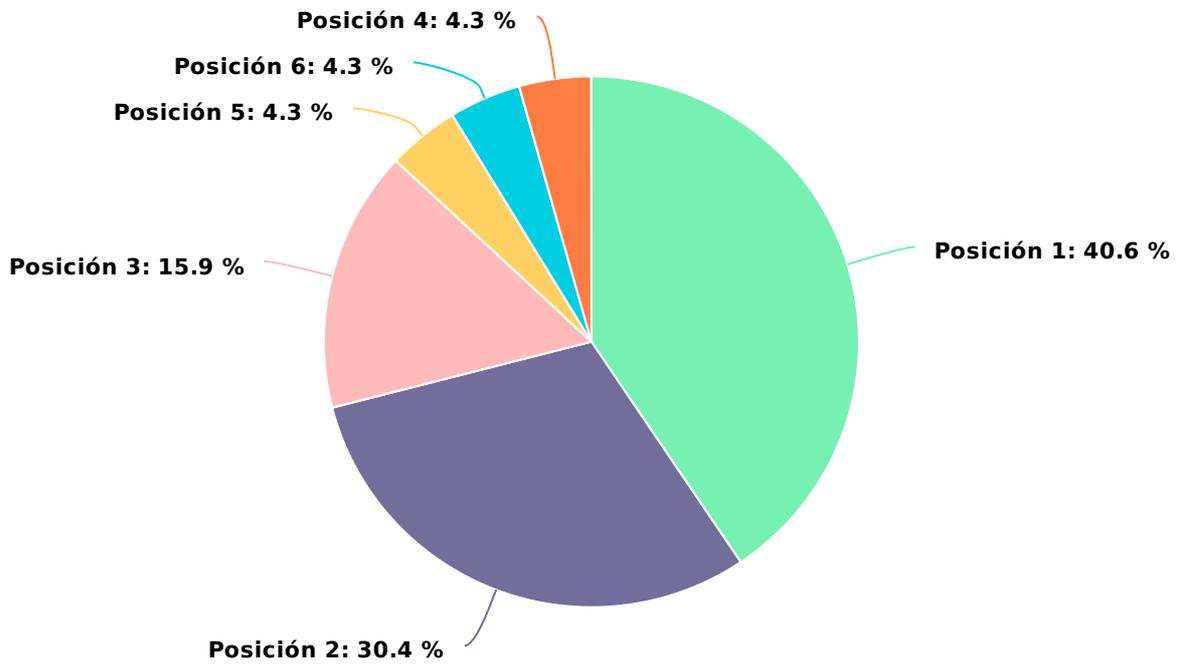
Número de respuestas 69



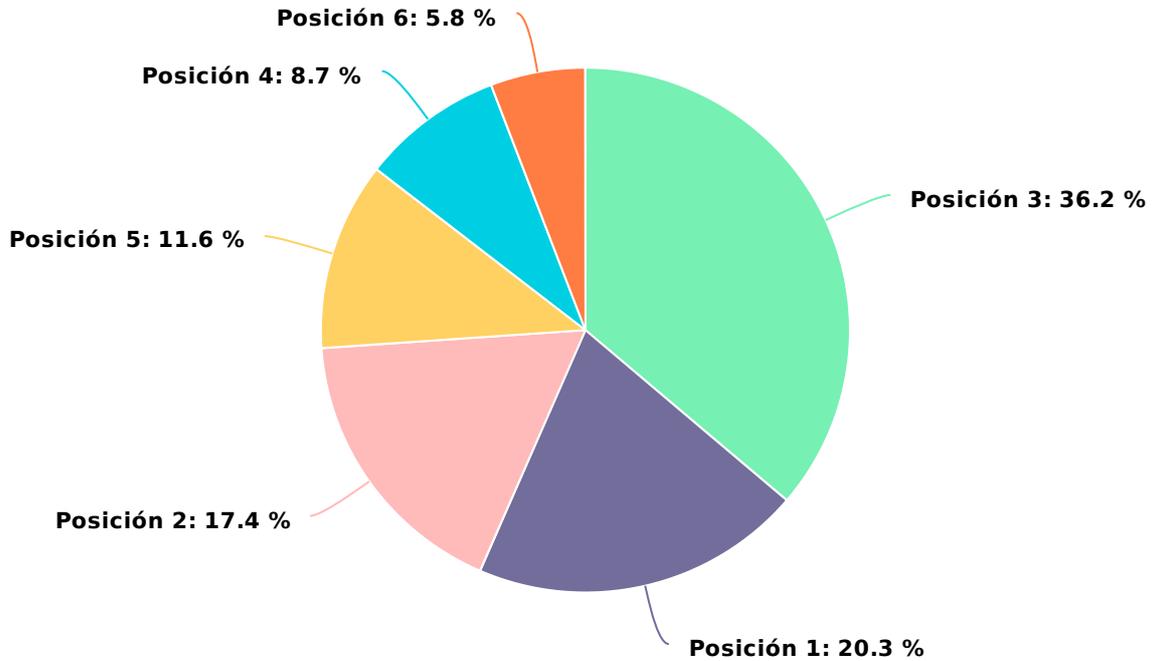
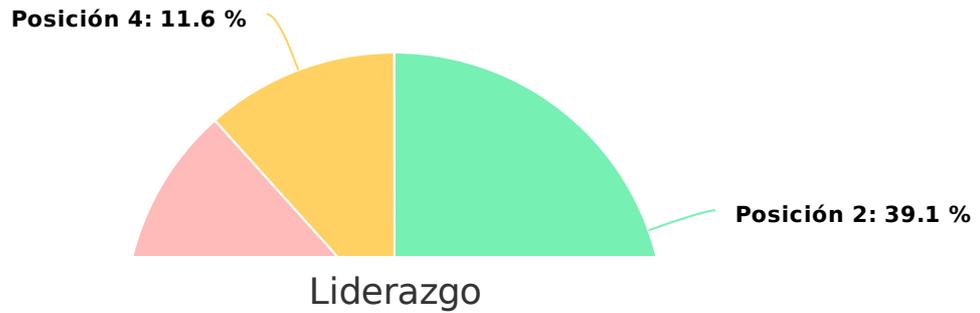
Creatividad



Trabajo en equipo



Comunicación



Posición	1	2	3	4	5
Trabajo en equipo	41% (28)	30% (21)	16% (11)	4% (3)	4% (3)
Comunicación	26% (18)	39% (27)	23% (16)	12% (8)	0% (0)
Liderazgo	20% (14)	17% (12)	36% (25)	9% (6)	12% (8)
Creatividad	4% (3)	6% (4)	10% (7)	49% (34)	19% (13)
Resiliencia	1% (1)	3% (2)	4% (3)	7% (5)	52% (36)
Adaptabilidad	7% (5)	4% (3)	10% (7)	19% (13)	13% (9)

Posición	6	rowValue
Trabajo en equipo	4% (3)	% ()
Comunicación	0% (0)	% ()
Liderazgo	6% (4)	% ()
Creatividad	12% (8)	% ()
Resiliencia	32% (22)	% ()

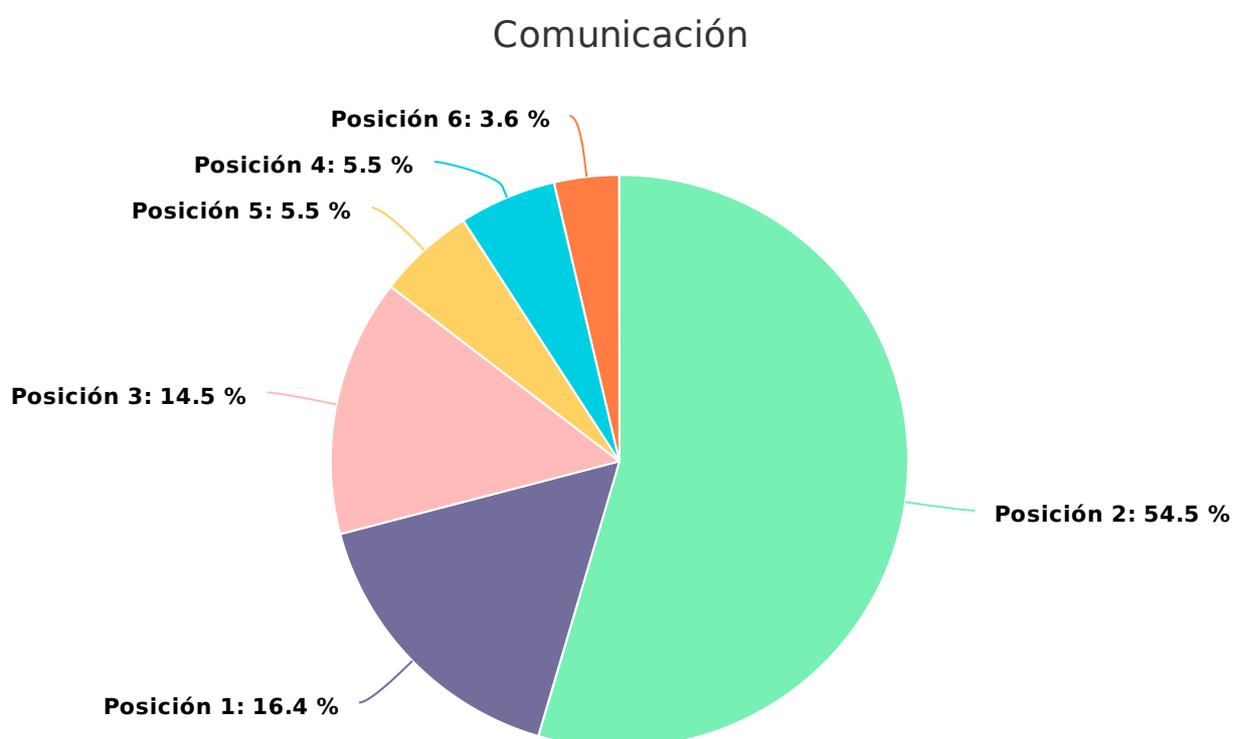
Adaptabilidad

46% (32)

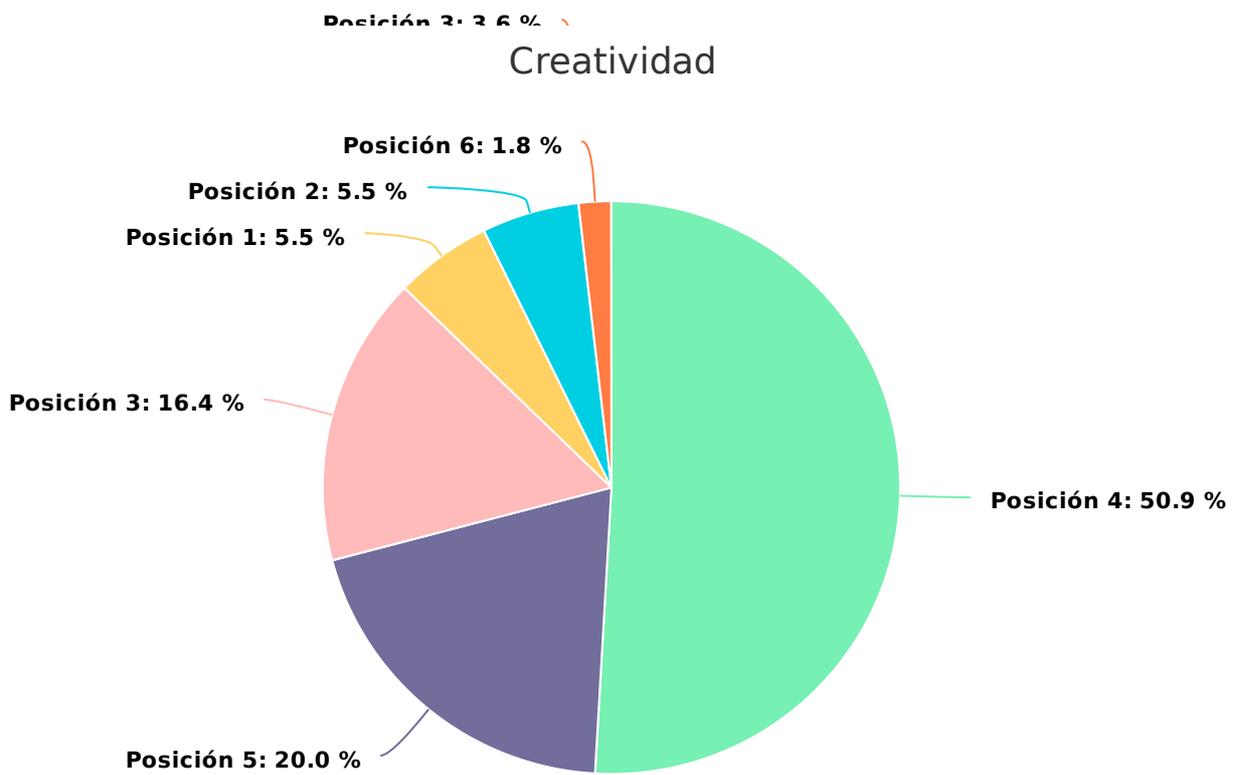
% ()

8. Entendido que el área administrativa de una empresa constructora corresponde a los departamentos de compras, presupuestos, programación, diseño e ingeniería, cartera y administrativos. Si usted trabaja o tuviera la posibilidad de trabajar en el área administrativa de una empresa constructora mediante el teletrabajo, clasifique de menor a mayor importancia, ¿cuáles habilidades blandas consideraría que debe desarrollar para aumentar su productividad y bienestar? En una escala de 1 a 6 donde: 1 es "Mayor importancia" y 6 es "Sin importancia"

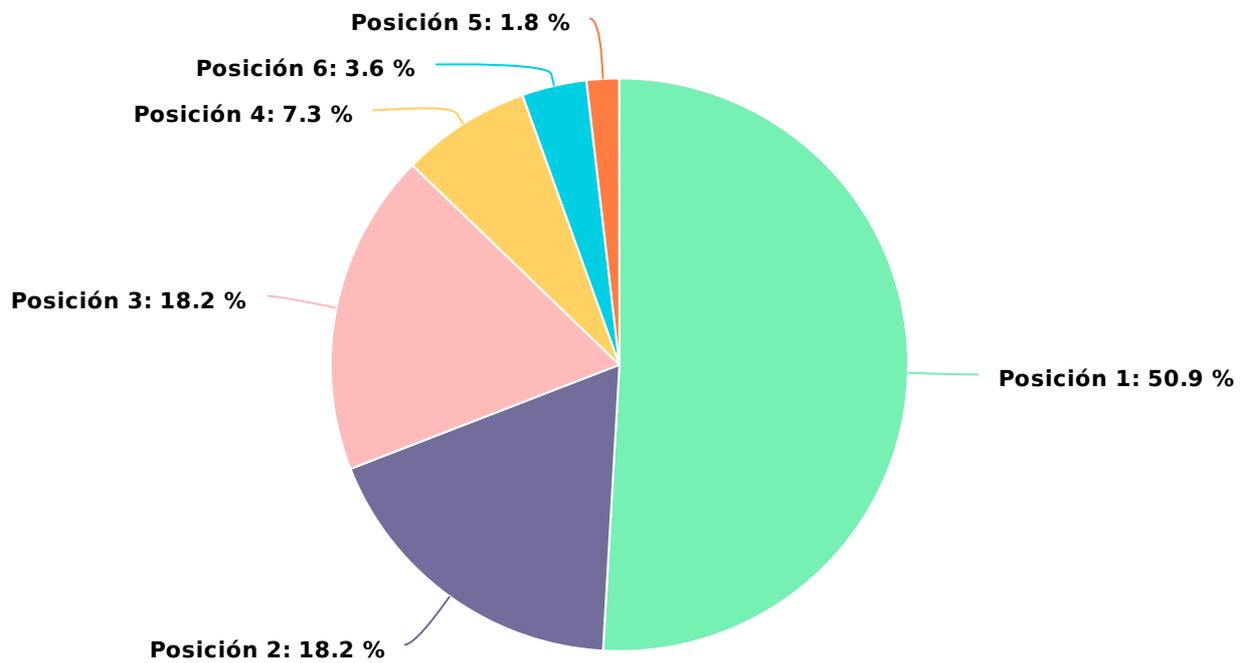
Número de respuestas 55



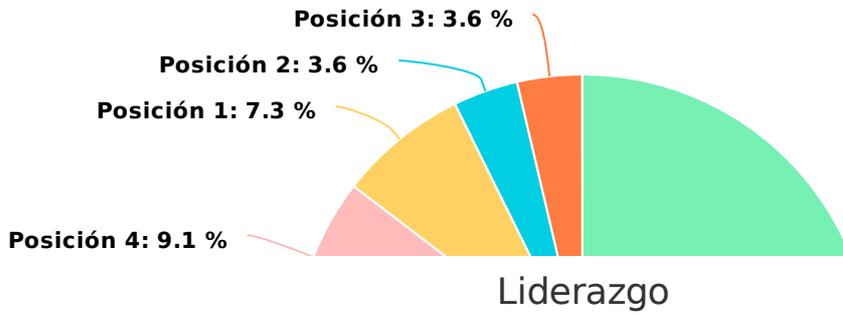
Adaptabilidad



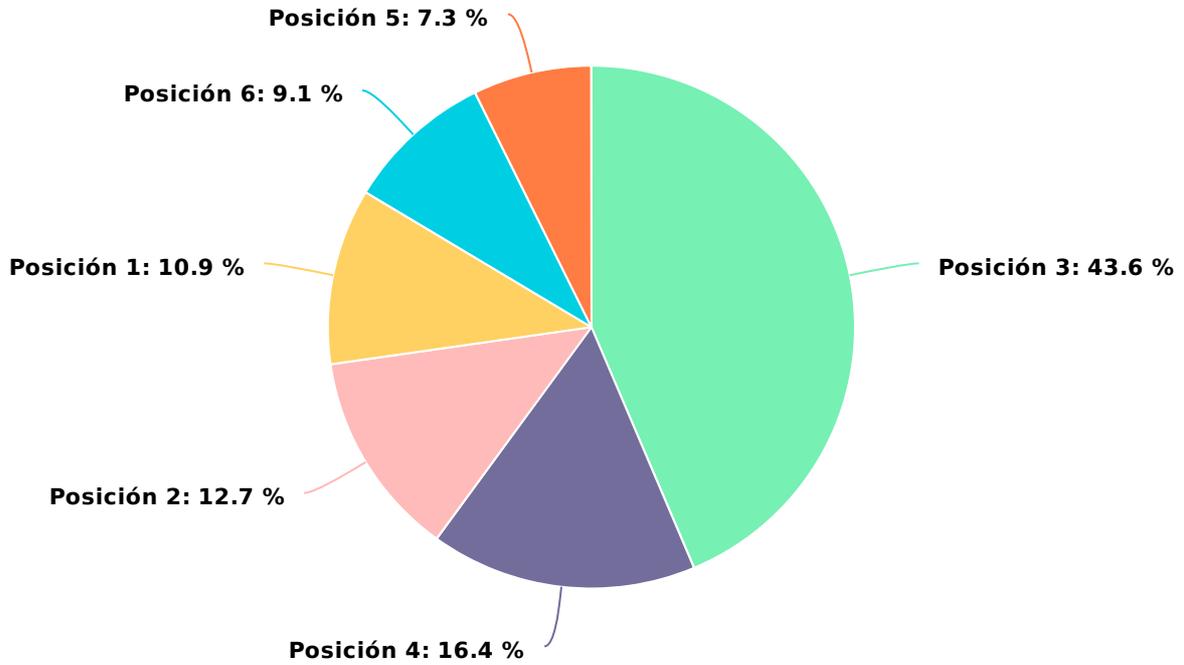
Trabajo en equipo



Resiliencia



Liderazgo



Posición	1	2	3	4	5
Trabajo en equipo	51% (28)	18% (10)	18% (10)	7% (4)	2% (1)
Comunicación	16% (9)	55% (30)	15% (8)	5% (3)	5% (3)
Liderazgo	11% (6)	13% (7)	44% (24)	16% (9)	7% (4)
Creatividad	5% (3)	5% (3)	16% (9)	51% (28)	20% (11)
Resiliencia	7% (4)	4% (2)	4% (2)	9% (5)	47% (26)
Adaptabilidad	9% (5)	5% (3)	4% (2)	11% (6)	18% (10)

Posición	6	rowValue
Trabajo en equipo	4% (2)	% ()
Comunicación	4% (2)	% ()
Liderazgo	9% (5)	% ()
Creatividad	2% (1)	% ()
Resiliencia	29% (16)	% ()

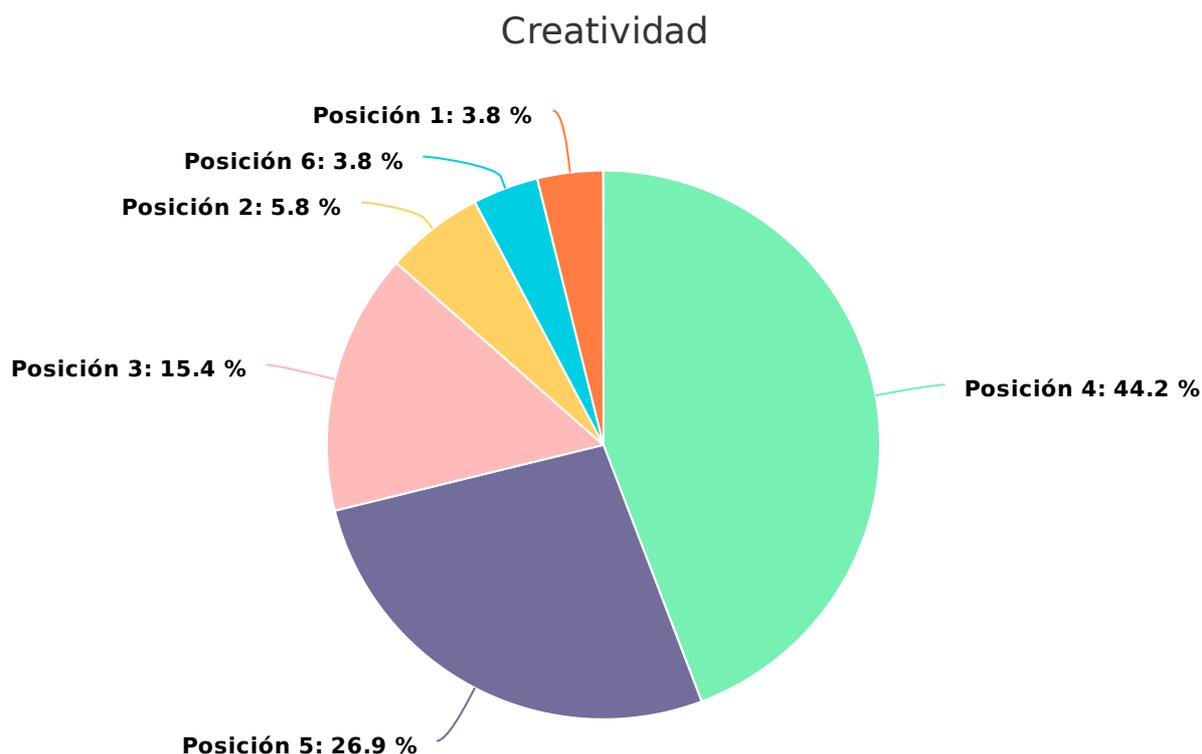
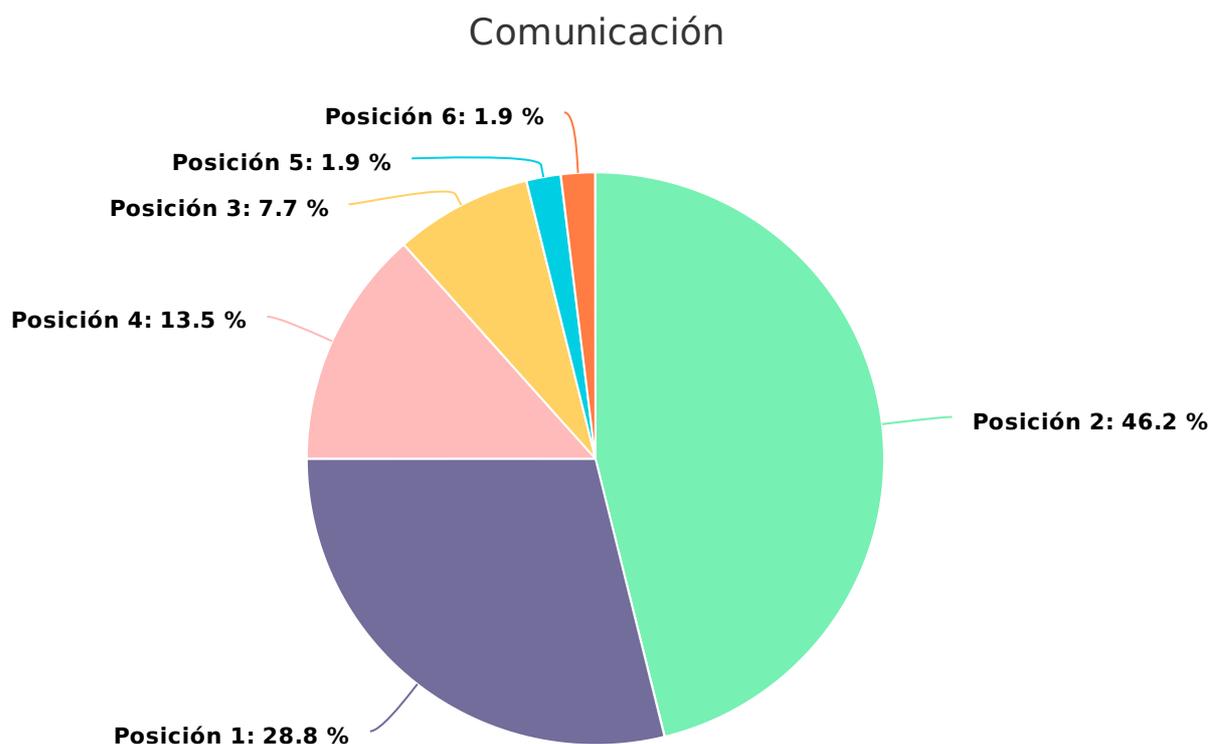
Adaptabilidad

53% (29)

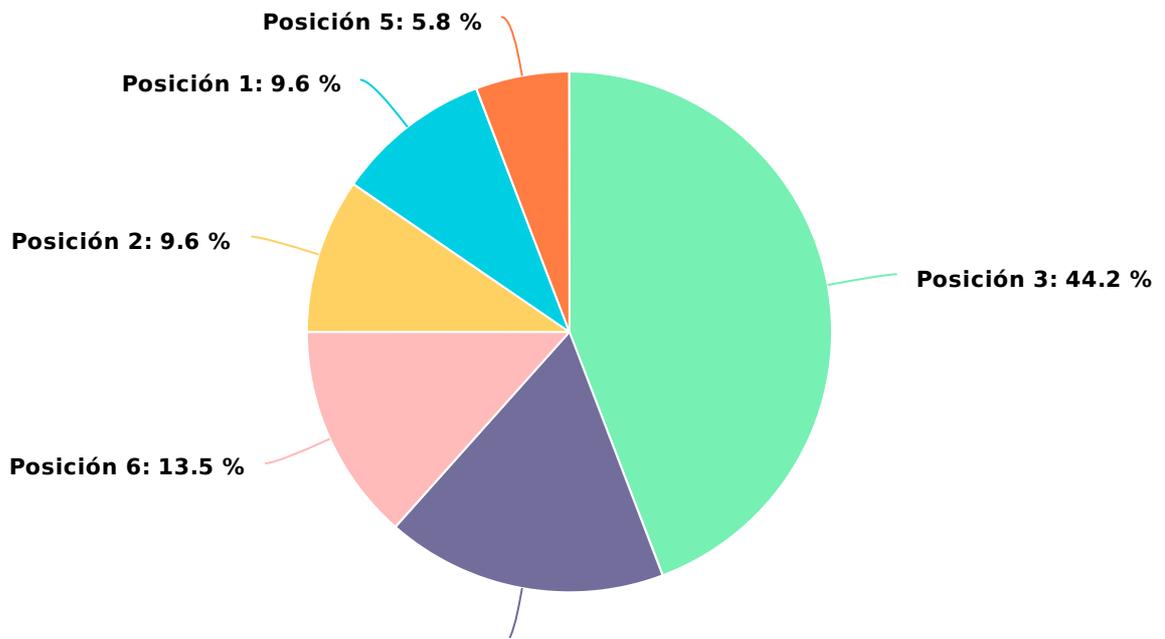
% ()

9. Según su criterio personal, clasifique de menor a mayor importancia ¿cuáles habilidades blandas cree que requieren los trabajadores administrativos de una empresa de construcción, para implementar el teletrabajo de manera exitosa? En una escala de 1 a 6 donde: 1 es “Mayor importancia” y 6 es “Sin importancia”

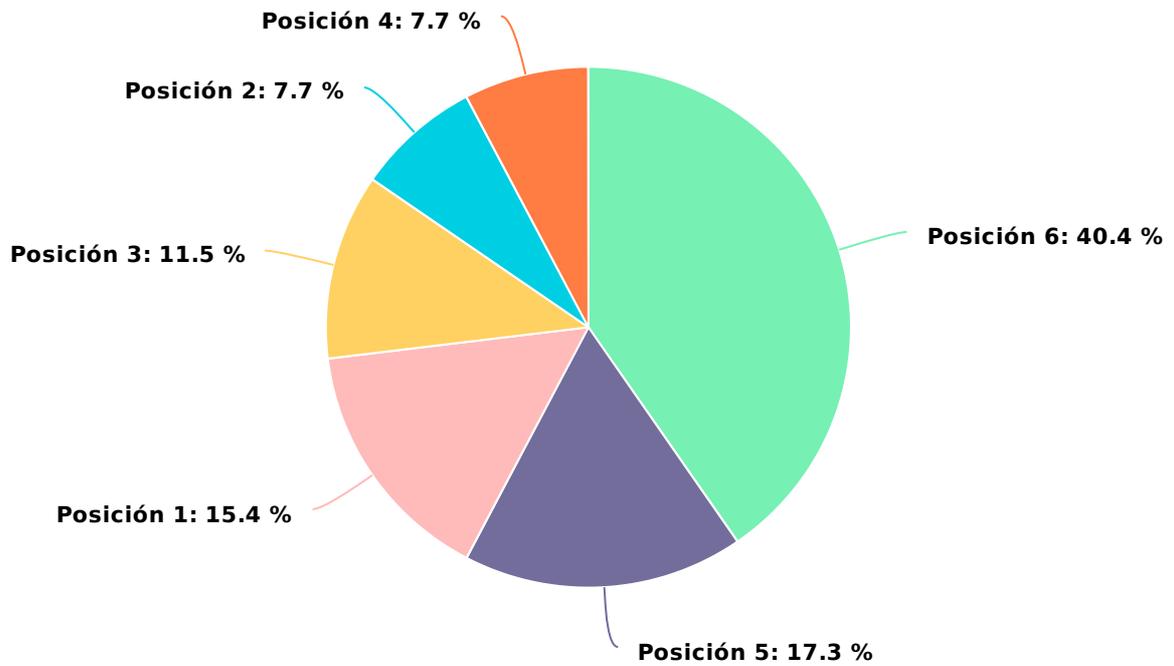
Número de respuestas 52



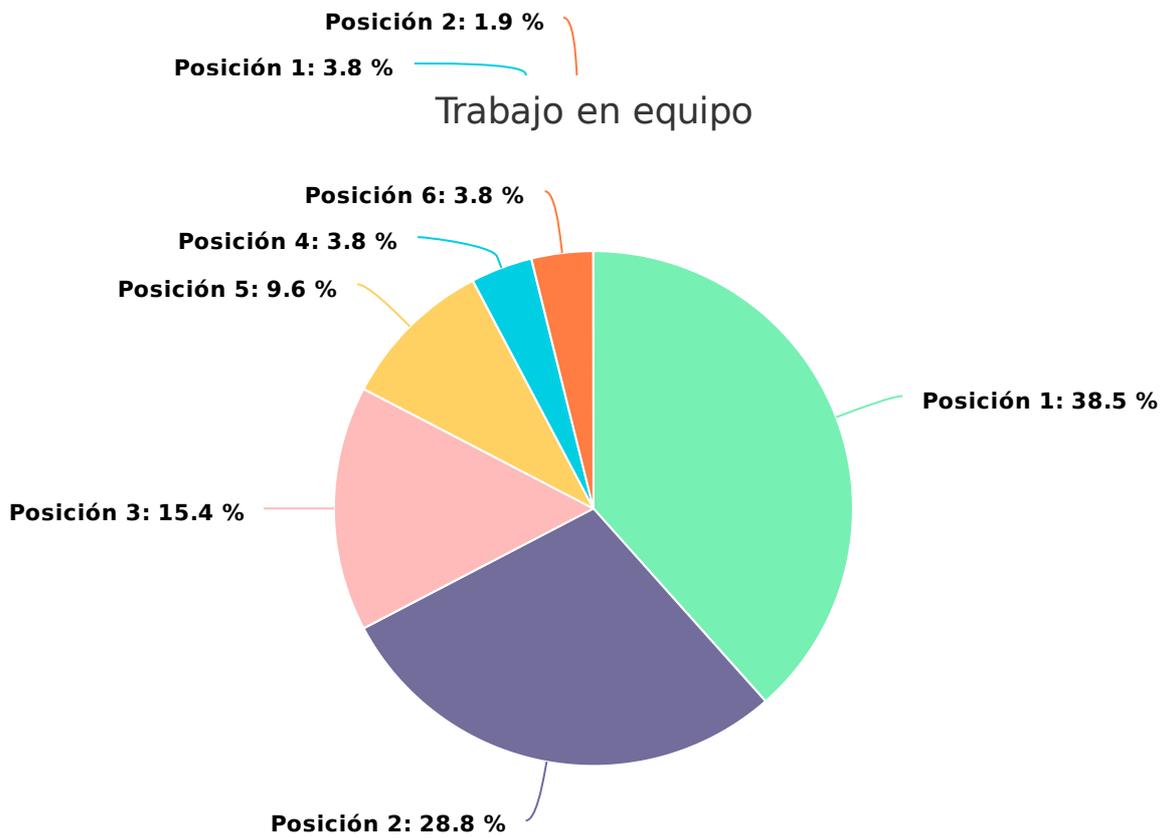
Liderazgo



Adaptabilidad



Resiliencia

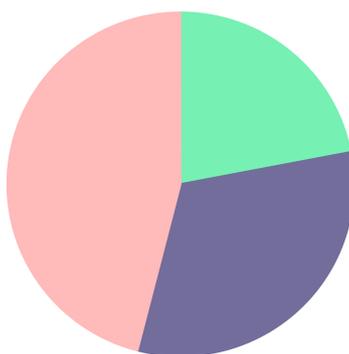


Posición	1	2	3	4	5
Trabajo en equipo	38% (20)	29% (15)	15% (8)	4% (2)	10% (5)
Comunicación	29% (15)	46% (24)	8% (4)	13% (7)	2% (1)
Liderazgo	10% (5)	10% (5)	44% (23)	17% (9)	6% (3)
Creatividad	4% (2)	6% (3)	15% (8)	44% (23)	27% (14)
Resiliencia	4% (2)	2% (1)	6% (3)	13% (7)	38% (20)
Adaptabilidad	15% (8)	8% (4)	12% (6)	8% (4)	17% (9)

Posición	6	rowValue
Trabajo en equipo	4% (2)	% ()
Comunicación	2% (1)	% ()
Liderazgo	13% (7)	% ()
Creatividad	4% (2)	% ()
Resiliencia	37% (19)	% ()
Adaptabilidad	40% (21)	% ()

10. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de los siguientes aportes para desarrollar el trabajo en equipo coincide:

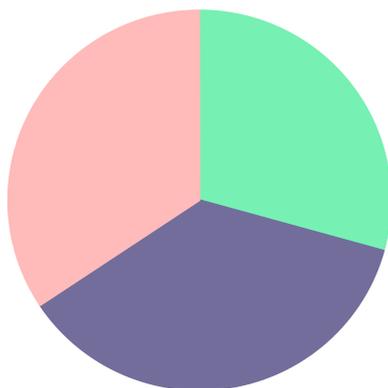
Número de respuestas 65



Valor	Porcentaje	Cantidad
López (s.f.) dice que el trabajo en equipo se desarrolla mediante el mejoramiento de seis aspectos en los trabajadores: Complementariedad, Coordinación, Comunicación, Cohesión, Confianza y Compromiso.	22%	14
La FUNDACIÓN RH (2003) dice que las fases para desarrollar el trabajo en equipo son: Construir el equipo, Conocerse y organizarse, Clasificar las necesidades y los objetivos del equipo de trabajo, Planificar la actividad e Implementar el proyecto.	32%	21
Toro (2015) dice que en los principios para desarrollar el trabajo en equipo los miembros deben: conocer y aceptar los objetivos, tener clara su responsabilidad y el trabajo asignado, cooperar con lo que se hace en conjunto, conocer las actividades que desarrollan los miembros, recibir estímulos, no ser castigados de forma desmedida y reconocer sus debilidades	46%	30
Número de respuestas		65

11. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de las siguientes posturas coincide para desarrollar la comunicación:

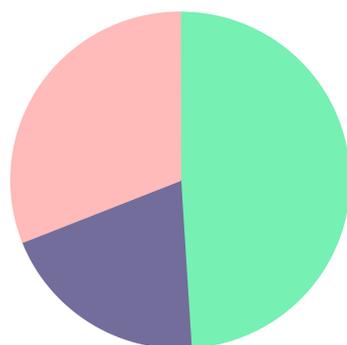
Número de respuestas 58



Valor	Porcentaje	Cantidad
ASCENT (2017) plantea: definir el aspecto a comunicar, definir el público objetivo, definir el objetivo de la comunicación, establecer el canal de comunicación y utilizar un lenguaje sencillo y conciso.	29%	17
Álvarez y Gutiérrez (2010) propusieron cuatro estrategias para promover la comunicación así: i) Conformar un grupo que intervenga como facilitador en la difusión de la información. ii) Transmitir de manera transversal la información a toda la compañía. iii) Profundizar el aprendizaje a través del trabajo articulado en cada área. iv) Incentivar la comunicación mediante la participación de todos los funcionarios.	36%	21
La FUNDACIÓN EXECYL (2013) propuso estas pautas para mejorar la comunicación interna: debe llegar a todos los miembros del organigrama, debe ser clara y directa, acorde a la cultura y empática, no debe ser en cascada, rápida y fluida, debe existir en todo momento, debe fomentar la participación.	34%	20
Número de respuestas		58

12. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de los siguientes aportes para desarrollar el liderazgo coincide:

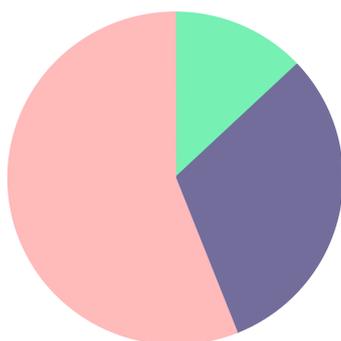
Número de respuestas 61



Valor	Porcentaje	Cantidad
N.M.A.C. (2009) propone los principios del liderazgo así: conocerse a sí mismo y mejorar, asumir la responsabilidad propia, tomar decisiones firmes, informar al equipo, desarrollar la responsabilidad en los demás, velar porque las tareas se entiendan y se cumplan, infundir la cultura de equipo, utilizar toda la capacidad del equipo, ser ejemplo, conocer el equipo y velar por el bienestar.	49%	30
Cañar y Ríos (2016) generaron una propuesta para fortalecer el liderazgo así: realizar grupos primarios para comunicar aportes, enfocarse en liderazgo visionario, coach y democrático, realizar sesiones con un coach profesional, realizar jornadas orientadas al refuerzo de herramientas, conocer de obligaciones, deberes y derechos, y realizar planes individuales de desarrollo.	20%	12
Quintero (2017) dice que las estrategias para ser un líder son: identificar la organización como un todo, organizar actividades en torno a grupos, tomar decisiones analizando repercusiones, fomentar unidades coordinadas, usar reglamentos, regular en empleados el grado de riesgo, establecer un sistema de recompensas y resolución de conflictos.	31%	19
Número de respuestas		61

13. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de los siguientes aportes para desarrollar la creatividad coincide:

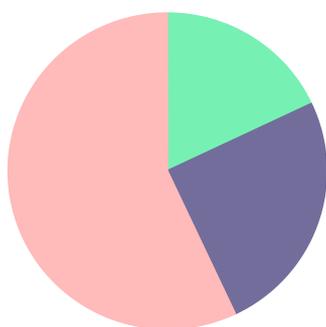
Número de respuestas 55



Valor	Porcentaje	Cantidad
Lanza (2012) propone como estrategias para el desarrollo de la creatividad realizar: un collage, una lluvia de ideas, lectura creativa, redacción creativa y ejercicios musicales.	13%	7
Gómez et al. (2005) proponen como técnicas para desarrollar la creatividad aplicar: el cambio de función de objetos, la combinación de elementos, inversión de direcciones, el cambio de contexto y el cambio de magnitud a objetos o conceptos.	31%	17
Crea Business Idea (2020) propone como técnicas para desarrollar la creatividad: la lluvia de ideas, los mapas mentales, las series de preguntas y la evaluación de ideas desde el análisis de aspectos.	56%	31
Número de respuestas		55

14. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de los siguientes aportes para desarrollar la resiliencia coincide:

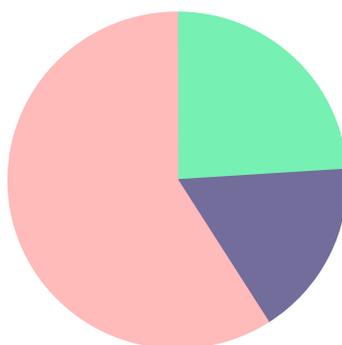
Número de respuestas 61



Valor	Porcentaje	Cantidad
Montero (2021) propone como técnicas para fortalecer la resiliencia: la descarga de emociones, la relajación, elaborar una lista de tareas, un cartel de emociones y un plan de acción.	18%	11
El Institute of HeartMath (2014) propone como estrategias de resiliencia: prepararse para el estrés, cambiar y reiniciar el ánimo luego de mucho estrés y aplicar rutinas durante el día para mantener el aplomo por si se presentan momentos difíciles.	25%	15
De la Vega (2011) propone como actitudes que facilitan la resiliencia: descubrir y confiar en los aspectos positivos, la empatía, evitar la desvalorización de la persona, el respeto y la comprensión, asentar los límites y mantener la calma.	57%	35
Número de respuestas		61

15. De acuerdo con su experiencia y criterio profesional, con cuál de los siguientes aportes para desarrollar la adaptabilidad coincide:

Número de respuestas 63



Valor	Porcentaje	Cantidad
La FUNDAIÓN CALICANTO CAPTA (2020) establece como estrategias de adaptabilidad: recordar virtudes, distraer la atención, pensar en el futuro inmediato, meditar habitualmente, preocuparse luego, escribir a diario las emociones, tomarse un respiro para autocontrolarse y encontrar el motivo de las emociones.	24%	15
La Escuela de Administración Pública (s.f.) propone como estrategia: parar de pensar, relativizar, practicar la relajación mental, cambiar de actividad y mantenerse ocupado e identificar creencias irracionales y sustituirlas.	17%	11
Foronda (2018) propone esta serie de comportamientos para manifestar adaptabilidad: desarrollar lectura del entorno, actuar con motivación y apertura, reconocer el cambio como oportunidad, construir el propósito del cambio, aplicar los aprendizajes y promover la visualización de un futuro positivo.	59%	37
Número de respuestas		63

Parámetros

Número de respuestas 76

Valor

Porcentaje

Cantidad



No se han encontrado resultados

Número de respuestas

76